

Mgrupperpen

A man in a light blue shirt is standing in front of a whiteboard, pointing at it with a marker. The whiteboard contains various business-related notes and diagrams, including the word 'ENGAGE' at the top, 'LEAD' in the middle, and 'INTERACTIONS' and 'WEEKS' at the bottom. The man is looking towards the camera with a slight smile.

Att leda utan att
vara chef

Att leda utan att vara chef

En chef måste du följa, en ledare vill du följa. Du är ambitiös och vill göra ett riktigt bra jobb. Hur blir du en bra ledare? En naturlig ledare som får dina medarbetare att vilja mer? Ett personligt ledarskap baserat på vem du är? Du vill få en ökad trygghet och säkerhet i din roll. I ett tydligt uttalat ansvar för att leda mot resultat. Att göra rätt sak vid rätt tillfälle, i rätt situation. För att kunna klara detta bra behöver du en gedigen grund att stå på. Du behöver bottna i dig själv. Det tar 4-5 år att bli ingenjör, 5 år att bli arkitekt, 7 år att bli läkare. Vi behöver 6 dagar av din tid för en bra grundläggande ledarskapsutbildning och en bra förberedelse för dig som vill bli ledare.

Syfte & Mål

Du har en gedigen grund i både personliga insikter och värdeskapande ledarskapsverktyg för att kunna utöva och vidareutveckla ett personligt och effektivt ledarskap.

- Du förstår hur du uppfattas och har fått insikter om dig själv som person och ledare som är avgörande för ditt personliga ledarskap
- Du har förankrade och tillämpbara kunskaper om grundläggande ledarskapsteorier och ledarskapsverktyg

För att nå målen så arbetar vi under programmet med att:

- Öka din självkänedom
- Utveckla ditt personliga ledarskap
- Utveckla en tydligare kommunikation
- Öka din förståelse för grupperns utveckling

För vem?

Du har en uttalad ledarroll - att leda ett team, mot resultat och din roll innefattar inte ett formellt "chefskap" / personalansvar.

- Du är teamledare, coach, projektledare eller har en annan titel som visar att du är utsedd till ledare.
- Du har ansvar för budget och/eller resultat.
- Du är en del av ledningen men utan "chefsmandatet".

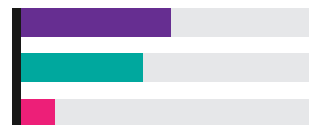
För dig som har ett uttalat personalansvar och är lönesättande rekommenderar vi vårt program "Att leda utan att vara chef". Om du har en mer informell ledarroll utan resultatansvar är även UGL ett bra alternativ.

En grundläggande ledarskapsutbildning med fokus på effektivt ledarskap i syfte att skapa resultat

Innehåll

En mycket bra grundutbildning i alla aspekter av ledarskapet, inklusive tid för reflektion över ditt eget ledarskap. Gruppdiskussioner varvat med praktiska exempel, övning och teori.

Leda SIG SJÄLV
Leda ANDRA
Leda VERKSAMHET



Min roll och ansvar som ledare

- Det dubbla representantskapet
- Att gå från att vara en i gruppen till att bli ledare över gruppen
- Vad händer med alla relationer när jag får en uttalad ledarroll?

Verktyg

- Målformuleringar, målarbete
- Delegering; ett verktyg för ökad effektivitet och utveckling
- Att ge och ta emot feedback
- Hur ge feedback som inte väcker försvar - inspirerat av Non Violent Communication
- Grupper genomgår en utvecklingsprocess. Vilka krav ställer det på chef - och ledarskapet?
- Anpassa ledarskapet efter olika situationer
- Ledarkompetenser som är bevisade att skapa förutsättningar för lönsamhet och effektivitet

Personlig utveckling & självinsikt

- Hur upplever andra mitt ledarskap?
 - 360 graders feedback-undersökning
- Hur stämmer min självbild av mitt ledarskap med andras bild av mig som chef/ledare?
- Lärstilar - hur når jag alla med information?

Kommunikation

- Hur utvecklar jag en tydlig kommunikation?
- Samtalsnivåer
- Sak och process i kommunikationen
- Coaching
- Värderingar som chefsverktyg

Konflikthantering

- Konflikthantering - i en väl hanterad konflikt finns inga förlorare
- Konflikthanteringsstilar - hur agerar vi i konflikter när vi är en del av konflikten?
- Samtal om svåra saker
- Medling - att hantera konflikter mellan andra

Mitt personliga ledarskap

- Personlig ledarfilosofi
- Personlig utvecklingsplan

Förkunskaper

Inga förkunskaper krävs. Vi rekommenderar att du har påbörjat eller snart kommer att påbörja din första roll som ledare.

Omfattning

3 + 3 dagar internatutbildning. (Finns även som dagutbildning på 3 x 2 dagar. Kontakta oss för mer information)

Pris

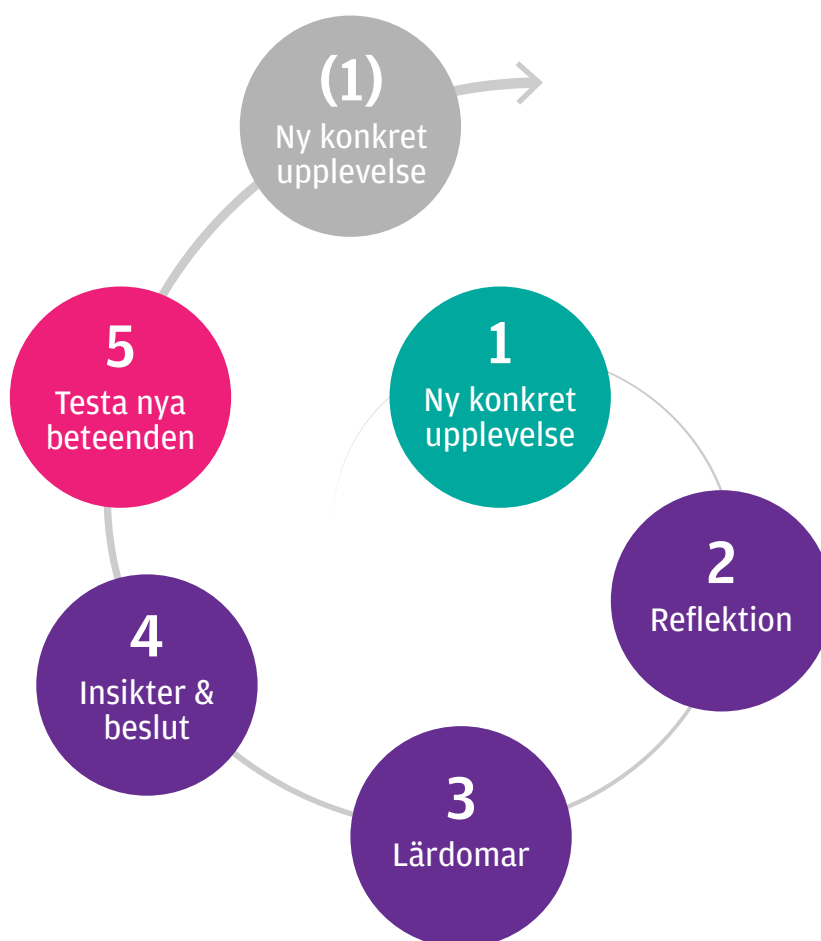
37 000 SEK. Moms, kost och logi tillkommer.

Information

Plats på internat med övernattnig och måltider bokas automatiskt i samband med din anmälan.

Upplevelsebaserat lärande

Med hjälp av lite längre utbildningar, internatupplägg och erfarenheter skapar vi förutsättningar för att utveckla våra deltagares personliga ledarskap. Helt enkelt gedigna ledarskapsutbildningar. Upplevelsebaserat lärande bygger på att vi tillsammans på plats skapar situationer och diskussioner som blir grunden för vårt lärande. När vi bearbetar och reflekterar över dessa upplevelser kan vi dra lärdomar som får en djupare förankring. Våra hjärnor aktiveras på ett annat sätt än om vi bara läser en text, tittar på en film eller lyssnar på en föreläsning.



Se till att det får effekt

Vi vill att deltagare och arbetsgivare skall få så stor nytta som möjligt av ert utvecklingsarbete tillsammans med Mgruppen. Utöver de fysiska sammankomsterna inkluderar ledarprogrammet på Mgruppen därför också ett ramverk med uppgifter före, under och efter utbildningen. De deltagare som får mest ut av sitt engagemang är de som fortsätter att arbeta aktivt med nya idéer och tillvägagångssätt när de kommer tillbaka till sin arbetsplats.

Tyngdpunkten på att träna under alla kursdagar ska ge förutsättningar att kunna omsätta kursens innehåll i handling direkt - för ett mer effektivt ledarskap

Upplev, reflektera
och nå längre

Förläng lärandet
och fortsatt utvecklas

Chef- & Ledarforum för engagemang i organisationen

Forskning har visat att chefens involvering i sina medarbetares lärande spelar en avgörande roll. Vi bjuder aktivt in närmaste chef till deltagare att delta i Mgruppens kostnadsfria Chef- & Ledarforum. Det 2,5 timmar långa seminarieriet ger en introduktion till Mgruppens pedagogik och strategi och hålls flera gånger per termin. Syftet är att en person på din arbetsplats ska få en insikt i vad som krävs för att du som ledare ska kunna förvalta utbildningsinsatsen på bästa sätt. Helt enkelt att få valuta för investerad tid, kostnad och engagemang. Detta kan även ordnas internt hos er på företaget (kostnad tillkommer).

Träna på kursen
- fortsatt hemma
i vardagen

Mitt personliga ledarskap

Det finns ingen bok om ditt personliga ledarskap

Du kan lära dig om ledarskap i allmänhet från en bok, genom att se en film eller från en stor mängd källor på nätet. Om du söker på LinkedIn kommer du hitta ett hav av snabba tips på hur du blir en bättre ledare och chef. Men det blir inte ditt ledarskap. Det är någon annans ledarskap, anpassat till en specifik individ och en specifik situation.

För oss handlar det i grunden om att förstå sig själv; att förstå hur vi uppfattas av och påverkar andra. Genom att förstå oss själva kan vi också förstå andra. Vi kan kopiera någon annans ledarskap, men det blir inte vårt eget och det blir aldrig genuint eller äkta. Ett personligt och därigenom effektivt ledarskap utvecklas genom interaktion och övning tillsammans med andra.

Våra utbildare

Alltid erfarna chefer och pedagoger

Mgruppen ställer höga krav på alla som medverkar i våra program och vi samarbetar bara med de bästa. Våra utbildningsledare är erkänt duktiga pedagoger och har en gedigen kompetens inom ledarskapsfrågor. De har ett genuint engagemang för att utveckla ledare. På Mgruppen är du och din personliga utveckling i fokus. Tillsammans skapar vi ett upplevelsebaserat lärande, som hjälper dig att reflektera djupare än du vanligtvis gör. Det gör att du kan komma längre i dina inre resonemang och insikter.



Anna Olcén

Programansvarig för
Att leda utan att vara chef

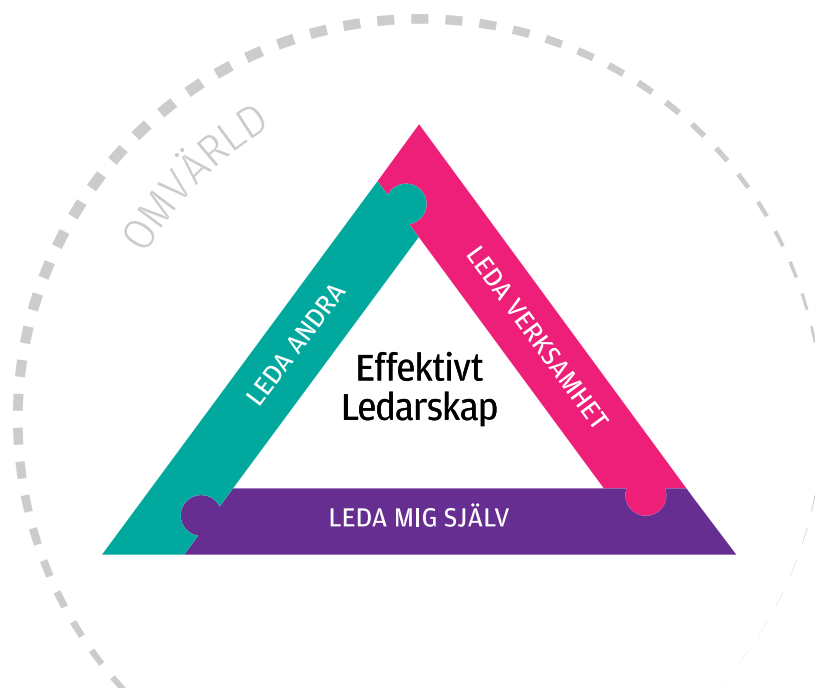
Anna har lång erfarenhet av att ha coachat och utbildat ledare kring verktyg, modeller och förhållningssätt i ledarrollen. Anna har både chefs- och specialisterfarenhet inom human resources med fokus på ledar- & organisationsutveckling, coaching, kommunikation och performance management. Hennes erfarenhet sträcker sig från olika företag och branscher såsom media, IT- & management konsulting, advokatbyrå, medicinsk teknik och bank & försäkring.

Om Mgruppen

Gedigna ledarskaps- utbildningar sedan 1931

Mgruppen är specialister på ledarskapsutveckling. Vi erbjuder gedigna ledarskapsutbildningar som fokuserar på att utveckla det personliga och effektiva ledarskapet på samtliga nivåer i en organisation. Vi vänder oss till engagerade yrkesindivider och ambitiösa organisationer. Genom våra erfarenheter i branschen vet vi vad som ger bestående resultat. Både i fasta starter för enskilda individer och skräddarsydda lösningar för verksamheter.

Det yttersta syftet med vårt ledarskap är alltid att stödja verksamheten. För att göra det behöver vi kunna leda först oss själva och sedan andra.



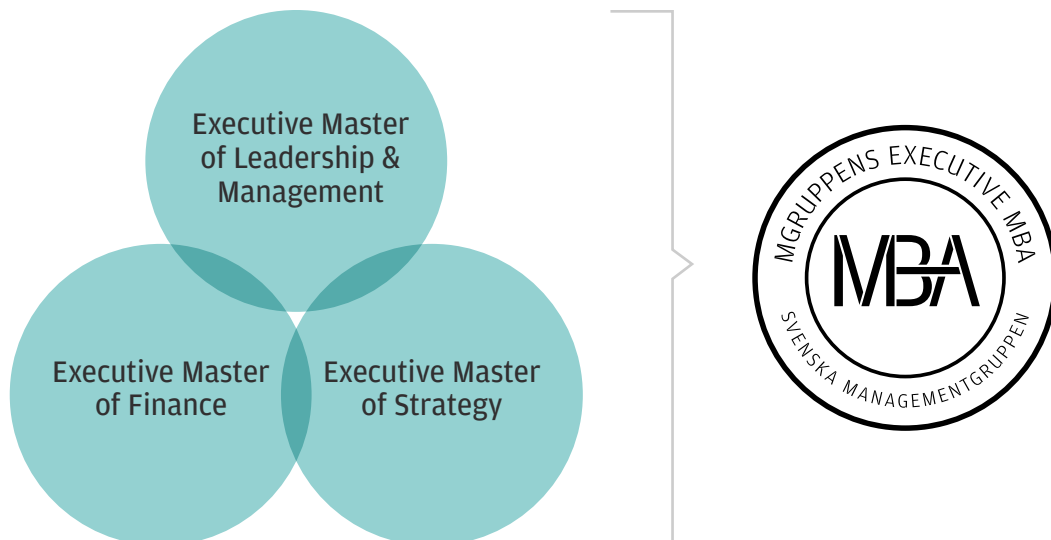
Skräddarsydda lösningar

Mgruppen arbetar i nära partnerskap med företag och organisationer för att skapa framgång genom företagsanpassade ledarutvecklingsinsatser. Vi följer en systematisk process där insatser utformas så att de stödjer kundens värderingar, visioner, mål och strategier.

Executive MBA

Mgruppens Executive Masterprogram är utbildningarna som leder dig till nästa nivå utan att du behöver göra ett avbrott i din nuvarande karriär. Tillsammans utgör tre executiveprogram Mgruppens Executive MBA. Utbildningarna kan läsas enskilt och i valfri ordning.

- Executive Master of Leadership & Management
- Executive Master of Strategy
- Executive Master of Finance



Mgruppen

SVENSKA MANAGEMENTGRUPPEN