

# Migrupper



Chef i produktionen

# Chef i produktionen

**A**tt vara chef i produktion kan ibland upplevas som att kastas in i ett flygplan och bli ombedd att både lyfta och landa. Att vara chef och ledare är en ansvarsfull roll som kan utföras mer eller mindre framgångsrikt beroende på kunskap och insikt. I programmet Chef i produktionen belyser och tränar vi på vad chefs- och ledarskapet innebär. Som chef i produktion får du ett unikt erfarenhetsutbyte och ny energi att utveckla ditt personliga ledarskap.



## Syfte & Mål

Du har förutsättningar för att börja forma och vidareutveckla ett effektivt chefskap på ett professionellt sätt. Efter genomförd utbildning ska du kunna säga att:

- Du känner dig trygg i den nya rollen och du vet vad som förväntas av dig.
- Du har tillägnat dig tillräckligt med insikter om dig själv för att kunna börja utveckla ett personligt ledarskap.
- Du har bestående kunskaper i välbeprövade teorier, modeller och verktyg som utgör grunden i ett effektivt ledarskap.

## För vem?

För dig som första gången har blivit chef och för dig som redan har varit formell chef inom produktionen under en längre tid.

- Du har personalansvar samt ansvar för budget & resultat.
- Du har påbörjat ditt första chefsuppdrag eller ska börja med detta inom kort.
- Du är en lönesättande chef och förväntas leda löne- och utvecklingssamtal.
- Du behöver ingen tidigare erfarenhet eller utbildning inom chef- & ledarskap.

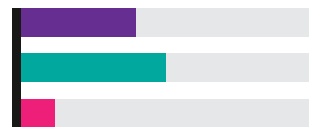
Denna utbildning vänder sig främst till dig som har personalansvar. För dig som har en liknande roll med ansvar för budget och/eller resultat, men utan personalansvar rekommenderar vi 'Grundläggande Ledarskapsprogrammet'. Om du vill vidareutveckla enskilda delar av ledarskapet erbjuder vi kurser inom bland annat förändringsledarskap, projektledning & coachande ledarskap.

En gedigen grund för  
fortsatt utveckling som chef

# Innehåll

Grunden för ett effektivt ledarskap är alltid att kunna leda sig själv, men våra ledarskapsutbildningar berör alltid samtliga tre dimensioner av ledarskapet; leda mig själv, leda andra och leda verksamhet.

Leda SIG SJÄLV  
Leda ANDRA  
Leda VERKSAMHET



---

## Roll och ansvar som chef

- Chefskap - ett yrke
- Det dubbla representantskapet - "Länkrullen"
- Att gå från att vara en i gruppen till att bli chef över gruppen
- Vad händer med mina arbetsuppgifter när jag blir chef?
- Vad händer med mina och omgivningens relationer när jag blir chef?

## Verktyg

- Målformuleringar, målarbete
- Att kommunicera mål
- Delegering; ett verktyg för ökad effektivitet och utveckling
- Att ge och ta emot feedback som inte väcker försvar - inspirerat av Non Violent Communication
- Grupperns utvecklingsprocess; vilka krav ställer det på chef- och ledarskapet?
- Anpassa ledarskapet efter olika situationer
- Chefsbeteenden som skapar förutsättningar för lönsamhet och effektivitet

## Personlig utveckling & självinsikt

- Hur upplever andra mitt ledarskap?
  - 180 graders feedbackundersökning
- Hur stämmer min självbild av mitt ledarskap med andras bild av mig som chef & ledare?
- Värderingar som chefsverktyg

## Kommunikation

- Att utveckla en tydlig kommunikation
- Samtalsnivåer
- Sak och process i kommunikationen
- Coaching
- Lärstilar - hur når jag alla med information?

## Konflikthantering

- Konflikthantering - i en väl hanterad konflikt finns inga förlorare
- Konflikthanteringsstilar - hur agerar jag i konflikter när jag själv är en del av konflikten?
- Samtal om svåra saker
- Medling - att hantera konflikter mellan andra

## Mitt personliga ledarskap

- Personlig ledarfilosofi
- Personlig handlingsplan

## **Förkunskaper**

Inga förkunskaper krävs. Vi rekommenderar att du har påbörjat eller snart kommer att påbörja din första roll som chef. Du har upp till två års erfarenhet som chef.

## **Omfattning**

3 + 3 dagar internatutbildning.

## **Pris**

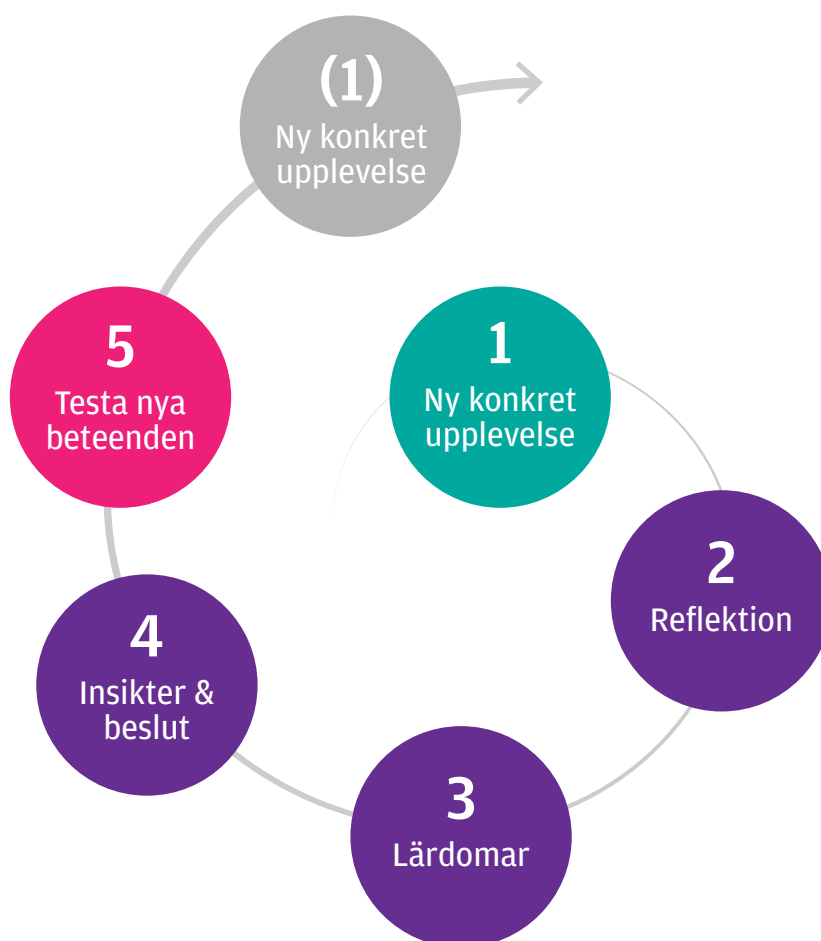
41 000 SEK. Moms, kost och logi tillkommer.

## **Information**

Plats på internat med övernattnig och måltider bokas automatiskt i samband med din anmälan.

## Upplivelsesbaserat lärande

Med hjälp av lite längre utbildningar, internatupplägg och erfarenheter skapar vi förutsättningar för att utveckla våra deltagares personliga ledarskap. Helt enkelt gedigna ledarskapsutbildningar. Upplivelsesbaserat lärande bygger på att vi tillsammans på plats skapar situationer och diskussioner som blir grunden för vårt lärande. När vi bearbetar och reflekterar över dessa upplevelser kan vi dra lärdomar som får en djupare förankring. Våra hjärnor aktiveras på ett annat sätt än om vi bara läser en text, tittar på en film eller lyssnar på en föreläsning.



## Se till att det får effekt

Vi vill att deltagare och arbetsgivare skall få så stor nytta som möjligt av ert utvecklingsarbete tillsammans med Mgruppen. Utöver de fysiska sammankomsterna inkluderar ledarprogrammet på Mgruppen därför också ett ramverk med uppgifter före, under och efter utbildningen. De deltagare som får mest ut av sitt engagemang är de som fortsätter att arbeta aktivt med nya idéer och tillvägagångssätt när de kommer tillbaka till sin arbetsplats.

Tyngdpunkten på att träna under alla kursdagar ska ge förutsättningar att kunna omsätta kursens innehåll i handling direkt - för ett mer effektivt ledarskap

Upplev, reflektera  
och nå längre

Förläng lärandet  
och fortsatt utvecklas

## Chef- & Ledarforum för engagemang i organisationen

Forskning har visat att chefens involvering i sina medarbetares lärande spelar en avgörande roll. Vi bjuder aktivt in närmaste chef till deltagare att delta i Mgruppens kostnadsfria Chef- & Ledarforum. Det 2,5 timmar långa seminarier ger en introduktion till Mgruppens pedagogik och strategi och hålls flera gånger per termin. Syftet är att en person på din arbetsplats ska få en insikt i vad som krävs för att du som ledare ska kunna förvalta utbildningsinsatsen på bästa sätt. Helt enkelt att få valuta för investerad tid, kostnad och engagemang. Detta kan även ordnas internt hos er på företaget (kostnad tillkommer).

Träna på kursen  
- fortsatt hemma  
i vardagen



## Mitt personliga ledarskap

### Det finns ingen bok om ditt personliga ledarskap

Du kan lära dig om ledarskap i allmänhet från en bok, genom att se en film eller från en stor mängd källor på nätet. Om du söker på LinkedIn kommer du hitta ett hav av snabba tips på hur du blir en bättre ledare och chef. Men det blir inte ditt ledarskap. Det är någon annans ledarskap, anpassat till en specifik individ och en specifik situation.

För oss handlar det i grunden om att förstå sig själv; att förstå hur vi uppfattas av och påverkar andra. Genom att förstå oss själva kan vi också förstå andra. Vi kan kopiera någon annans ledarskap, men det blir inte vårt eget och det blir aldrig genuint eller äkta. Ett personligt och därigenom effektivt ledarskap utvecklas genom interaktion och övning tillsammans med andra.



# Våra utbildare

Alltid erfarna chefer och pedagoger

Mgruppen ställer höga krav på alla som medverkar i våra program och vi samarbetar bara med de bästa. Våra utbildningsledare är erkänt duktiga pedagoger och har en gedigen kompetens inom ledarskapsfrågor. De har ett genuint engagemang för att utveckla ledare. På Mgruppen är du och din personliga utveckling i fokus. Tillsammans skapar vi ett upplevelsebaserat lärande, som hjälper dig att reflektera djupare än du vanligtvis gör. Det gör att du kan komma längre i dina inre resonemang och insikter.



## Öjvind Sterner

Programansvarig för Chef i produktion

Öjvind har lång erfarenhet från produktion i olika chefs-och ledarbefattningar. Öjvind är programansvarig för Mgruppens produktionsinriktade öppna och företagsinterna ledarutvecklingsprogram:

- Teamledarskap i produktionen
- Chef i produktionen

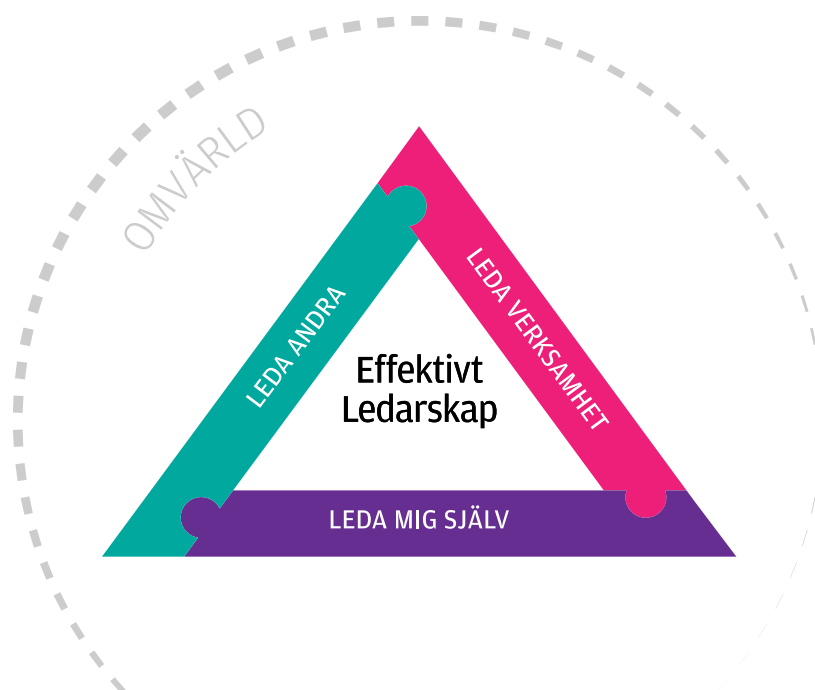
Öjvind ansvarar för öppna, företagsinterna och företagsanpassade ledarutvecklingsprogram med primärt fokus för produktionsorganisationer i Sverige såväl som internationellt. Vi har flera konsulter som genomför Teamledarskap i produktionen.

# Om Mgruppen

## Gedigna ledarskaps- utbildningar sedan 1931

Mgruppen är specialister på ledarskapsutveckling. Vi erbjuder gedigna ledarskapsutbildningar som fokuserar på att utveckla det personliga och effektiva ledarskapet på samtliga nivåer i en organisation. Vi vänder oss till engagerade yrkesindivider och ambitiösa organisationer. Genom våra erfarenheter i branschen vet vi vad som ger bestående resultat. Både i fasta starter för enskilda individer och skräddarsydda lösningar för verksamheter.

Det yttersta syftet med vårt ledarskap är alltid att stödja verksamheten. För att göra det behöver vi kunna leda först oss själva och sedan andra.



## Skräddarsydda lösningar

Mgruppen arbetar i nära partnerskap med företag och organisationer för att skapa framgång genom företagsanpassade ledarutvecklingsinsatser. Vi följer en systematisk process där insatser utformas så att de stödjer kundens värderingar, visioner, mål och strategier.

## Executive MBA

Mgruppens Executive Masterprogram är utbildningarna som leder dig till nästa nivå utan att du behöver göra ett avbrott i din nuvarande karriär. Tillsammans utgör tre executiveprogram Mgruppens Executive MBA. Utbildningarna kan läsas enskilt och i valfri ordning. Leadership & Management och Finance är obligatoriska program för att erhålla en Executive MBA.

- Executive Master of Leadership & Management
- Executive Master of Strategy
- Executive Master of Finance
- Executive Master of Human Resources





# Mgruppen

SVENSKA MANAGEMENTGRUPPEN